

# 山西财经大学“三支队伍”中专职辅导员队伍 专项岗位绩效考核打分标准（试行）

考核人所在学院		姓名		
入职年份		带班人数		
考核指标	打分标准		分值	得分
防疫抗疫 (50 分)	全年所带学生打卡率 > 90%		50	
	全年所带学生打卡率 90%~85%		40	
	全年所带学生打卡率 84%~80%		30	
	全年所带学生打卡率 79%~75%		20	
	全年所带学生打卡率 74%~70%		10	
	全年所带学生打卡率 69%~60%		5	
	全年所带学生打卡率低于 60%		0	
素养提升 (10 分)	全年参加辅导员工作例会与培训（全年 12 次）		10	
	参加培训与例会无故迟到一次		-0.5	
	参加培训与例会无故早退一次		-0.7	
	无故不到一次		-2	
工作积累 (10 分)	有工作日志和工作记录，且记录详细认真		10	
	有工作日志和工作记录，但不全面		9	
	有工作日志和工作记录，但不全面、不细致		8	
	有工作日志和工作记录，但少记录		6	
	无工作日志和工作记录		0	
班级管理 (10 分)	达到全年的召开的班会次数（全年 36 次）		10	
	每少一次 12311 要求的班会		-1	
	其中专题班会（疫情防控、防疫知识全年不少于 4 次）少一次		-2	
	其中主题班会（学风建设、安全教育全年不少于 4 次）少一次		-2	
宿舍走访 (10 分)	达到全年深入学生公寓的平均次数		10	
	低于平均数一次		-1	
	其中关键节点（6.4、10.1、斋月等）少一次		-2	
材料报送 (10 分)	全年奖贷困补助勤未出现错、漏、重、掉		10	
	全年每出现重复一次		-3	
	全年每出现错报一次		-2	
	全年每出现漏报一次		-1	
	全年非学生个人原因每出现学生掉帐一次		-0.5	
总计	考核实际得分		最终等级	